

Cosa facciamo

EXPERIENTIAL LEARNING

"Gli adulti apprendono il 20% di quello che ascoltano, il 40% di quello che vedono e l'80% di quello che fanno"

Alcune applicazioni:

- High performing culture – High performing team
- La gestione produttiva del cambiamento: From Strategy to Execution
- La Lean Enterprise
- La Supply Chain – la catena che genera valore
- Cultural Refreshment
- Strategic Thinking
- Biases and Strategic Decision Making
- Vision, Values Building
- Innovation and Change Management
- Integration, Leadership and Team
- Competenze di Teamwork Avanzate
- Alignment and Engagement to New Organizational Models
- Team building – Team Performing: I Risultati
- Leadership
- Continuous Improvement and Learning Organization

ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO

Alcuni esempi:

- Check up organizzativo della struttura e mappatura dei processi
- Progettazione di Sistemi di Performance Management
- Analisi dei ruoli, diagnosi e sviluppo di skills manageriali
- Interventi di supporto all'implementazione del disegno organizzativo
- Consulenza mirata all'adozione modelli organizzativi ex d.lgs 231/2001
- Disegnare le competenze comuni, trasversali manageriali
- Integrazione interfunzionale
- Indagine di clima aziendale
- Analisi e valutazione del potenziale e delle prestazioni
- Impresa familiare e passaggio generazionale
- Check up rischio stress lavoro-correlato D. Lgs 81/2008
- Assessment Center
- Development Center
- Bilancio delle competenze
- Coaching e Counselling
- Individual and Team Coaching
- Supply Chain Integrated Management (Process Re-engineering)
- Riduzione dei costi tecnici di prodotto (Lean thinking)

