

[HOME](#)[PROFILO](#)[COSA FACCIAMO](#)[CLIENTI](#)[CONTATTI](#)

ANTINEA

e' specializzata nella creazione di high performing team, training manageriale, economics comportamentali, sviluppo organizzativo, leadership e coaching.

Mettiamo al servizio dei nostri clienti expertise integrate di organizzazione, management, psicologia cognitiva, qualita' ed experiential learning.

Siamo facilitatori di processo e supportiamo gli executive team nella guida al cambiamento, nei processi di integrazione, nella definizione della vision, mission e valori.

CONIUGHIAMO SOLIDA ESPERIENZA E FLESSIBILITA' INNOVATIVA

Gli studi da noi condotti hanno evidenziato come le strutture organizzative per essere sempre piu' efficienti e reattive alle sfide ed ai cambiamenti che il mercato impone devono potersi avvalere di team ad alta prestazione, con un forte senso di appartenenza, allineati nella condivisione della vision aziendale, addestrati alla soluzione di problemi complessi, che abbiano una chiara definizione della road map delle funzioni (mission, vision, set of values, basic behaviour attesi).

Poiche' i risultati economico-finanziari delle aziende sono correlati ai comportamenti delle loro Risorse, e' quindi assolutamente necessario costruire team performanti, alla ricerca continua di nuove possibilita', opportunita', soluzioni che generano ricchezza, anziche' continuare ad essere gruppi disallineati, condizionati da mappe mentali vecchie e routinarie che sono un pericoloso ostacolo al raggiungimento dei risultati economici ed alla ottimizzazione dei processi.

LA NOSTRA MISSION E' VALORIZZARE AL MASSIMO IL POTENZIALE DELL'AZIENDA

eliminando gli sprechi e velocizzando i processi, nella assoluta certezza che ogni intervento che viene fatto sulle Risorse Umane deve generare ricchezza e miglioramento.

Adottiamo un approccio sistemico che ci consente di fornire ai nostri clienti soluzioni ad hoc, concrete e percorribili, allineandoci ai loro obiettivi strategici e rispettandone i vincoli.

Conduciamo workshop esperienziali finalizzati a misurare la forza delle strategie e dei modelli organizzativi, a favorire la chiarezza e la condivisione degli obiettivi, a migliorare i processi decisionali strategici. Team building e team working per noi sono risposte organizzative alla complessita' crescente dell'organizzazione e del mercato.

